


Respekt ja, Angst nein

„Alles neu macht der Mai, macht die Seele frisch und frei“, so heißt es in dem Lied von Hermann Adam von Kamp aus dem Jahr 1818. Gleiches gilt sicherlich für viele Badegäste hinsichtlich der heiß erwarteten Eröffnung der Freibadsaison. In so manchen Bäderbetrieben rauft man sich jedoch eher die Haare angesichts der Frage, wie neben dem normalen Betrieb auch noch die Freibaddienste besetzt werden sollen.

Neben diversen technischen und kaufmännischen Fragen sind die Akquise sowie die Bindung von Mitarbeitenden die zentralen Herausforderungen unserer Zeit, denen wir uns insbesondere in den Arbeitskreisen Personal, Aus- und Fortbildung sowie Betriebswirtschaft der DGfDB immer wieder neu stellen, um für Sie als Badbetreiber/-innen, Führungsverantwortliche sowie Kolleginnen und Kollegen Lösungsansätze zu generieren. Wie Sie in den vergangenen Ausgaben vielleicht bereits gemerkt haben, stellt der AK Personal in regelmäßigen Abständen – zuletzt im AB 04/2024 ab Seite 256 – Best-Practice-Beispiele für moderne Personalstrategien im Sinne des Employer Brandings vor, gut zu erkennen an diesem Icon: .

In dieser Ausgabe freuen wir uns, Ihnen den ersten Teil der Ergebnisse der im August 2023 durch den AK Betriebswirtschaft durchgeführten Personalumfrage (*siehe Seite 322*) vorzustellen. Diese Umfrage beschreibt den Status quo in unseren Anlagen, und es wurden personalbezogene Themen wie bspw. die Betriebsstrukturen, Effizienz und Attraktivität der Bäderbetriebe als Arbeitgeber/-innen sowie Wege des Recruitings abgefragt. Seien Sie also gespannt auf einen umfassenden Blick hinter die Kulissen der Bäderbranche!

Ein weiteres Highlight der Mai-Ausgabe ist zweifellos das Interview mit Britta Steffen ab Seite 292. Die letzte deutsche Olympiasiegerin im Schwimmen hat sich

in den vergangenen Jahren als Speakerin rund um die Themen mentale Stärke, Führung und Nachhaltigkeit etabliert. Machen Sie sich ein erstes Bild und freuen Sie sich darauf, Britta Steffen auf der diesjährigen interbad vom 22. bis 24. Oktober als Keynote Speakerin erleben zu können.

Alles neu macht der Mai ... ja, und der Juni, der Juli ... und auch der nächste Mai. Wir leben in einer volatilen Welt, die uns jeden Monat immer wieder vor altbekannte und auch neue Herausforderungen stellt. Aber ist dies etwas Schlimmes? Ich denke nicht. Doch wenn wir uns vor Veränderungen fürchten, den Kopf in den Sand stecken oder stehen bleiben, wird es uns einiges mehr an Energie kosten, dem Unabdingbaren zu begegnen.

Wir dürfen gerne Respekt haben. Respekt kommt von dem lateinischen Verb „respectare“ und bedeutet u. a. „sich umsehen nach“ oder „hinsehen“. Wenn es uns gelingt, hinzusehen, die Bedürfnisse unserer Umwelt wahrzunehmen und entsprechend zu handeln, wird es uns auch gelingen, unsere Herausforderungen zu meistern.

Ihre




←
Anja Doerenkamp, Personal-
leiterin bei den Carolus Thermen,
Kur- und Badegesellschaft mbH,
Obfrau des Arbeitskreises
Personal der DGfDB